

KWESTIONARIUSZ

Do każdego z poniższych stwierdzeń przyporządkuj jedną z opcji:

Z – zawsze

C – często

R – rzadko

N – nigdy

1. Najchętniej sam/a występuję w imieniu zespołu.
2. Daję każdemu pracownikowi swobodę w wykonywaniu zadania.
3. Zachęcam członków grupy do stosowania ujednoczonych sposobów działania.
4. Pozwalam każdemu kierować się własnym zdaniem w rozwiązywaniu problemów zawodowych.
5. Skłaniam wszystkich pracowników do zwiększenia wysiłku w pracy.
6. Pozwalam ludziom wykonywać pracę metodami, które oni uważają za najlepsze.
7. Dbam o szybkie tempo pracy.
8. Pozwalam ludziom na nieformalne kontakty koleżeńskie w czasie pracy.
9. Sam/a rozstrzygam zaistniałe w zespole konflikty.
10. Niechętnie daję podwładnym wolną rękę w działaniu.
11. Sam/a ustalam cele i określam sposoby ich realizacji.
12. Kładę duży nacisk na efekty osiągnięte przez zespół.
13. Przydzielam każdemu dokładnie określone zadanie.
14. Chętnie wprowadzam zmiany.
15. Sam/a ustalam harmonogram zadań do wykonania.
16. Nie uzasadniam podwładnym własnych decyzji.
17. Przekonuję zespół, że moje koncepcje są dla jego członków korzystne.
18. Pozwalam, aby każdy członek zespołu sam narzucił sobie tempo pracy.

Rozwiązanie:

Jeżeli do stwierdzeń o podanych numerach przyporządkowałeś/przyporządkowałaś właśnie te opcje, oznacz je literą „L”:

R; N: 1, 3, 7, 9, 10, 11, 15, 16.

Z; C: 17.

Jeżeli do stwierdzeń o podanych numerach przyporządkowałeś/przyporządkowałaś właśnie te opcje, oznacz je literą „Z”:

R; N: 2, 4, 6, 8, 18

Z; C: 5, 12, 13, 14.

Zsumuj teraz oznaczenia „L” i oznaczenia „Z”. „L” oznacza Twoją orientację na ludzi, a „Z” – na zadania. Odnajdź się teraz na siatce stylów kierowania Blake i Mouton i na tej podstawie określ preferowany przez Ciebie styl kierowania.

